

MADRID 25 de noviembre 2020: CONVOCATORIA PROCESO DE SELECCIÓN
1 PUESTO FIJO DE VIGILANTE MARSHALL A TIEMPO COMPLETO A TRAVES
DE COBERTURA MEDIANTE BOLSA DE EMPLEO

TIPO DE CONTRATO: CONTRATO INDEFINIDO

DURACIÓN: INDEFINIDA

HORARIO: SEGÚN CUADRANTE DE LUNES A DOMINGO CON DESCANSOS CORRESPONDIENTES.

JORNADA: 36 HORAS DE COMPUTO MEDIO SEMANAL

RETRIBUCIÓN: SEGÚN CONVENIO CCVM PUBLICADO EN EL BOCM DE 30/09/2019 Nº 285

REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS (SE DEBERÁ ACREDITAR CON DOCUMENTACIÓN AL EFECTO):

- Mujer/Hombre
- Experiencia previa como Marshall de al menos 2 años en campos de golf de 18 hoyos de características similares al CCVM en cuanto a número de partidos diarios y competiciones realizando las siguientes funciones:
 - Solicitud del ticket de juego (Greenfee) a los jugadores,
 - Regular el ritmo de juego en base a las tablas de ritmo de juego de los diferentes recorridos del CCVM,
 - Atender las necesidades de los jugadores que requieran su atención,
 - Velar por el buen funcionamiento y cuidado de las instalaciones (reparar piques, reponer chuletas, rastrillar bunkers),
 - Velar por la correcta circulación de los carros y buggies, respetando las zonas habilitadas para ellos,
 - Entregar el parte diario de Marshall.
 - Identificar las incidencias en el juego o en el campo y actuar acorde a los procedimientos del CCVM,
 - Otras tareas encomendadas por Caddy Master y Coordinadores de Deportes,
 - Atender a las necesidades organizativas en competiciones.
 - Conocimiento de las reglas del golf
 - Disponibilidad de trabajar los fines de semana.

VALORABLE:

- Se valorará Nivel medio de inglés hablado y escrito.
- Se valorará que sea jugador de golf.
- Experiencia anterior en CCVM u otros clubs deportivos de características similares al CCVM, por temporadas, periodos cortos o sustituciones por it en el mismo o similar puesto de trabajo, adicionales a los dos años mínimos exigidos en el apartado de requisitos de los candidatos.

PROCESO DE SELECCION

Mediante la presentación de curriculum para la bolsa de empleo bien a través del correo personal@ccvm.es , bien en formato papel de forma presencial en las oficinas hasta el día 2 de diciembre de 2020 a las 14h. Se deberá indicar el puesto al que se presenta.

Las solicitudes presentadas serán analizadas y valoradas por una mesa de selección formada por la dirección de recursos humanos, el director de mantenimiento y jefe de mantenimiento que, una vez analizado el curriculum podrán realizar una entrevista con el candidato.

De existir varios candidatos adecuados al puesto se realizara una entrevista por técnico de selección en RR.HH. independiente y externo al CCVM.

Los candidatos entrevistados y no seleccionados pasaran a formar parte de la bolsa de empleo del CCVM.

