

MADRID 20/12/2017: CONVOCATORIA PROCESO SELECCIÓN PUESTO FIJO DE VIGILANTE VESTUARIOS MASCULINO A TIEMPO PARCIAL A TRAVES DE COBERTURA MEDIANTE BOLSA DE EMPLEO.

TIPO DE CONTRATO	CONTRATO INDEFINIDO EN APLICACIÓN DE LA TASA DE REPOSICION ESTABLECIDA PARA EL 2017 POR BAJAS DEL 2016
------------------	--

DURACION	INDEFINIDA
----------	------------

HORARIO	VARIABLE SEGÚN TEMPORADA DE INVIERNO (SÁBADOS, DOMINGOS Y FESTIVOS MAS SUPLENCIAS) O VERANO SEGÚN CUADRANTE, DE LUNES A DOMINGO CON DESCANSOS CORRESPONDIENTES.
---------	---

JORNADA	27 HORAS DE COMPUTO MEDIO SEMANAL EN INVIERNO DE OCTUBRE A JUNIO Y 37,5H DE COMPUTO MEDIO SEMANAL DE JUNIO A SEPTIEMBRE INCLUIDOS.
---------	--

RETRIBUCION	SEGÚN CONVENIO CCVM PUBLICADO EN EL BOCM DE 15/05/2017 Nº 114
-------------	---

REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS. SE DEBERA ACREDITAR CON DOCUMENTACION AL EFECTO Y/O DECLARACION JURADA	• HOMBRE • EXPERIENCIA MINIMA 5 AÑOS EN PUESTO DE ATENCION AL USUARIO EN VESTUARIO DE CLUBS DEPORTIVOS DE MAS DE 20.000 SOCIOS/ ABONADOS EN DIFERENTES AREAS DEPORTIVAS CON CONOCIMIENTOS BASICOS DE LAS NECESIDADES DE DICHAS AREAS • CONOCIMIENTOS INFORMATICA NIVEL BASICO y DE PROGRAMAS INFORMATICOS DE GESTION DE ACCESOS, IDENTIFICACION DE SOCIOS, FACTURACION Y COBRO DE ENTRADAS, MANEJO DE CAJA.
--	---

VALORABLE. SE DEBERA ACREDITAR CON DOCUMENTACION AL EFECTO (TITULOS, CERTIFICADOS) O MEDIANTE DECLARACION JURADA . LA MESA DE SELECCIÓN PODRÁ SOLICITAR LAS ACLARACIONES QUE CONSIDERE	• EXPERIENCIA ANTERIOR EN EL CCVM POR TEMPORADAS, PERIODOS CORTOS O SUSTITUCIONES DE IT. MÁS DE 1 año.....2 puntos MÁS DE 2 años4 puntos Hasta tres años.....6 puntos • EXPERIENCIA ANTERIOR SUPERIOR A 6 AÑOS EN CUALQUIER CLUB DEPORTIVO. MÁS DE 2 años por encima de 6.... 2 puntos MÁS DE 4 años por encima de 6.....4 puntos • CONOCIMIENTOS DE INGLES....1 punto • OTROS CONOCIMIENTOS O FORMACION ADICIONAL ...2 puntos
--	--

PROCESO SELECCION	MEDIANTE LA PRESENTACION DE CURRICULUM PARA BOLSA DE EMPLEO BIEN A TRAVES DE LA PAGINA WEB, BIEN EN FORMATO PAPEL DE FORMA PRESENCIAL EN LAS OFICINAS, HASTA EL MIERCOLES DIA 4 DE ENERO 2018. LAS SOLICITUDES PRESENTADAS SERAN ANALIZADAS Y VALORADAS POR UNA MESA DE SELECCIÓN FORMADA POR TRES MIEMBROS DEL DEPARTAMENTO DE RRHH.
-------------------	---

FECHA LIMITE PRESENTACION SOLICITUDES DIA 2 DE ENERO 2017

