

MADRID 25 noviembre 2020: CONVOCATORIA PROCESO DE SELECCIÓN 1
PUESTO FIJO TITULADO UNIVERSITARIO EN FINANZAS Y CONTABILIDAD
PARA EL DEPARTAMENTO FINANCIERO

TIPO DE CONTRATO: INDEFINIDO

HORARIO: SEGÚN ORGANIZACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE LUNES A DOMINGO.

JORNADA: 36 HORAS DE COMPUTO MEDIO SEMANAL

RETRIBUCIÓN: SEGÚN CONVENIO CCVM PUBLICADO EN EL BOCM DE 30/09/2019

Nº 285

REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS: (SE DEBERÁ ACREDITAR CON DOCUMENTACIÓN AL EFECTO)

- Formación académica como graduado/a o licenciado/a en Finanzas y Contabilidad
- Experiencia de, al menos, 3 años en el departamento de contabilidad y/o financiero de una gran empresa del sector de instalaciones deportivas
- Experiencia acreditada a nivel gestor de aplicaciones informáticas de contabilidad y ERP de instalaciones deportivas.
- Experiencia acreditada en la gestión del Sistema de Suministro de Información Inmediata del IVA de la agencia tributaria.
- Experiencia acreditada en contabilidad general; gestión contable de cobros y pagos; gestión y conciliación bancaria; gestión de caja, recaudación y arqueo; gestión de información para auditoria financiera, Gestión de inmovilizado.

VALORABLE (SE DEBERÁ ACREDITAR CON DOCUMENTACIÓN AL EFECTO, TITULOS, CERTIFICADOS. LA MESA DE SELECCIÓN PODRÁ SOLICITAR LAS ACLARACIONES QUE CONSIDERE):

- EXPERIENCIA ANTERIOR en el CCVM u otros clubs deportivos de características similares al CCVM.
- Experiencia acreditada en el uso de las aplicaciones: Kritter Finances y Start Máster.
- Experiencia acreditada en la gestión administrativa y contable de concursos hípicos.
- Experiencia acreditada en el uso de la plataforma de información financiera del ayuntamiento de Madrid de entorno SAP.
- FORMACION: se valorará la formación realizada por el candidato/a en relación con las funciones descritas en el Punto de los requisitos en función de su idoneidad con el puesto, la complejidad de los mismos y su duración.

PROCESO DE SELECCIÓN:

Mediante la presentación de curriculum para la bolsa de empleo bien a través del correo personal@ccvm.es , bien en formato papel de forma presencial en las oficinas hasta el día 2 de diciembre de 2020 a las 14h. Se deberá indicar el puesto al que se presenta.

Las solicitudes presentadas serán analizadas y valoradas por una mesa de selección formada por la dirección de recursos humanos, el director de mantenimiento y jefe de mantenimiento que, una vez analizado el curriculum podrán realizar una entrevista con el candidato.

De existir varios candidatos adecuados al puesto se realizará una entrevista por técnico de selección en RR.HH. independiente y externo al CCVM.

Los candidatos entrevistados y no seleccionados pasaran a formar parte de la bolsa de empleo del CCVM.