

**MADRID 25 de noviembre 2020: CONVOCATORIA PROCESO DE SELECCIÓN**  
**1 PUESTO FIJO DE OPERARIO DE HIPICA TIEMPO COMPLETO A TRAVES DE**  
**COBERTURA MEDIANTE BOLSA DE EMPLEO**

**TIPO DE CONTRATO:** INDEFINIDO

**HORARIO:** SEGÚN CUADRANTE DE LUNES A DOMINGO.

**JORNADA:** 36 HORAS DE COMPUTO MEDIO SEMANAL

**RETRIBUCIÓN:** SEGÚN CONVENIO CCVM PUBLICADO EN EL BOCM DE 30/09/2019

Nº 285

**REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS:** SE DEBERÁ ACREDITAR CON DOCUMENTACIÓN AL EFECTO: certificados de empresa, contratos de trabajo, títulos formativos etc

Experiencia de al menos 2 años en las siguientes actividades:

- Realización de tareas de mantenimiento de las pistas hípicas como rastrillado, nivelación, riego y colocación de obstáculos.
- Manejo del tractor para rastra y pinchos.
- Conocimiento de la operativa de concursos hípicos tanto de las modalidades de salto como de doma clásica.
- Poda, tala y corta de setos, además de los trabajos de acondicionamiento de jardines y zonas verdes empleando maquinaria básica para el desempeño de su trabajo, como sopladoras, corta-setos, desbrozadoras y otras máquinas manuales.
- Limpieza y recogida de basuras y malas hierbas de las zonas ajardinadas asignadas.
- Aplicación de herbicidas y productos fitosanitarios con mochila o cisterna.
- Reparación de caminos terrizos y de material granular empleando pequeña maquinaria de compactación.
- Ejecución de zanjas para la introducción de riegos, instalaciones de agua o instalaciones eléctricas básicas.
- Realización de pequeños trabajos de fontanería, albañilería, pintura y riego, para el mantenimiento básico de las instalaciones y equipamiento.
- Carnet de usuario profesional de productos fitosanitario (nivel básico)
- Carnet de conducir B.

**VALORABLE** (SE DEBERÁ ACREDITAR CON DOCUMENTACIÓN AL EFECTO, TITULOS, CERTIFICADOS, etc. LA MESA DE SELECCIÓN PODRÁ SOLICITAR LAS ACLARACIONES QUE CONSIDERE):

- EXPERIENCIA ANTERIOR en el CCVM u otros clubs deportivos de características similares al CCVM, por temporadas, periodos cortos o sustituciones por IT en el mismo o similar puesto de trabajo, adicionales a los años mínimos exigidos en el apartado de requisitos de los candidatos.
- FORMACION: se valorara los cursos que el candidato haya realizado en relación con las funciones descritas en el Punto de los requisitos en función de su idoneidad con el puesto, la complejidad de los mismos y su duración.

**PROCESO DE SELECCIÓN:**

Mediante la presentación de curriculum para la bolsa de empleo bien a través del correo [personal@ccvm.es](mailto:personal@ccvm.es) , bien en formato papel de forma presencial en las oficinas hasta el día 2 de diciembre de 2020 a las 14h. Se deberá indicar el puesto al que se presenta. Las solicitudes presentadas serán analizadas y valoradas por una mesa de selección formada por la dirección de recursos humanos, el director de mantenimiento/jefe de mantenimiento y encargado de hípica que, una vez analizado el curriculum podrán realizar una entrevista con el candidato.

De existir varios candidatos adecuados al puesto se realizara una entrevista por técnico de selección en RR.HH. independiente y externo al CCVM.

Los candidatos entrevistados y no seleccionados pasaran a formar parte de la bolsa de empleo del CCVM.