

MADRID 25 de noviembre 2020: CONVOCATORIA PROCESO DE SELECCIÓN DE UN PUESTO FIJO DE OPERARIO DE CAMPO DE GOLF A TRAVES DE COBERTURA MEDIANTE BOLSA DE EMPLEO.

TIPO DE CONTRATO: CONTRATO INDEFINIDO

DURACIÓN: INDEFINIDA

HORARIO: SEGÚN CUADRANTE DE LUNES A DOMINGO CON LOS DESCANSOS CORRESPONDIENTES.

JORNADA: 36 HORAS DE COMPUTO MEDIO SEMANAL

RETRIBUCIÓN: SEGÚN CONVENIO CCVM PUBLICADO EN EL BOCM DE 30/09/2019 N^º 285

REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS: SE DEBERÁ ACREDITAR CON DOCUMENTACIÓN AL EFECTO: certificados de empresa, contratos de trabajo, títulos formativos etc

- Experiencia de al menos 2 años en las siguientes actividades:
 - Realización de las siegas propias de los campos de golf: siega de greens, tees, antegreens, calles, rough y semirough conociendo en cada caso el tipo de maquinaria específica en función de la altura de corte de la siega.
 - Tratamiento del césped deportivo: aireado, rulado, recebos, verticut, slicing, resiembras y pinchados.
 - Realización de trabajos de obra específicos de golf: arreglo de búnkers, drenajes, reparación de greens, tees y rastrillado a máquina y a mano.
 - Realización de tareas de mantenimiento propias de campos de golf para uso diario y campeonatos: cambio de hoyos; colocación de barras de tees, etc. de acuerdo a los requisitos que establece el Reglamento de golf.
 - Realización de tareas de riego manuales específicos de dry patch en greens: riego en zonas hidrofóbicas.
 - Conocimientos suficientes para distinguir las zonas enfermas y especies invasoras de la hierba.
 - Conocimiento de los diferentes tipos de áridos empleados en un campo de golf y de las correspondientes zonas de aplicación.
 - Realización de pequeños trabajos de fontanería, albañilería y riego, para el mantenimiento básico en caso de problemas o averías de riego y acondicionamiento del suelo.
 - Ejecución de zanjas y nuevas instalaciones para la introducción de riegos, instalaciones de agua o instalaciones eléctricas básicas.
 - Conocimiento en el vestido de campos de golf para la celebración de campeonatos.
 - Carnet de usuario profesional de productos fitosanitario (nivel básico)
 - Carnet de conducir B

VALORABLE (SE DEBERÁ ACREDITAR CON DOCUMENTACIÓN AL EFECTO, TITULOS, CERTIFICADOS etc. LA MESA DE SELECCIÓN PODRÁ SOLICITAR LAS ACLARACIONES QUE CONSIDERE):

- EXPERIENCIA ANTERIOR en el CCVM u otros clubs deportivos de características similares al CCVM, por temporadas, periodos cortos o sustituciones por it en el mismo o similar puesto de trabajo, adicionales a los dos años mínimos exigidos en el apartado de requisitos de los candidatos.
- FORMACION: se valorara los cursos que el candidato haya realizado en relación con las funciones descritas en el Punto de los requisitos, en especial los grados universitarios relacionados con la actividad de jardinería y otros cursos en función de su idoneidad con el puesto, la complejidad del mismo y su duración.

PROCESO DE SELECCIÓN:

Mediante la presentación de curriculum para la bolsa de empleo bien a través del correo personal@ccvm.es , bien en formato papel de forma presencial en las oficinas hasta el día 2 de diciembre de 2020 a las 14h. Se deberá indicar el puesto al que se presenta.

Las solicitudes presentadas serán analizadas y valoradas por una mesa de selección formada por la dirección de recursos humanos, el director de mantenimiento / jefe de mantenimiento y el encargado de la dependencia de golf que, una vez analizado el curriculum podrán realizar una entrevista con el candidato.

De existir dudas entre varios candidatos se realizara una entrevista por técnico de selección en RR.HH. independiente y externo al CCVM.

Los candidatos entrevistados y no seleccionados pasaran a formar parte de la bolsa de empleo del CCVM.