

MADRID 10 DE DICIEMBRE DE 2021: CONVOCATORIA PROCESO DE SELECCIÓN 1 PUESTO FIJO DE OFICIAL PRIMERO DE CARPINTERIA A TIEMPO COMPLETO A TRAVES DE COBERTURA MEDIANTE BOLSA DE EMPLEO

TIPO DE CONTRATO: INDEFINIDO

HORARIO: SEGÚN CUADRANTE DE LUNES A DOMINGO.

JORNADA: 35 HORAS DE COMPUTO MEDIO SEMANAL

RETRIBUCIÓN: SEGÚN CONVENIO CCVM PUBLICADO EN EL BOCM DE 30/09/2019

Nº 285

<u>REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS:</u> SE DEBERÁ ACREDITAR CON DOCUMENTACIÓN AL EFECTO: certificados de empresa, contratos de trabajo, títulos formativos etc
--

Experiencia de al menos 2 años en las siguientes actividades:

- Uso habitual de maquinaria manual como; Taladro, cepillo eléctrico, caladora, radial etc..
- Experiencia en el manejo de maquinaria de taller tales como combinada, grueso, labra, sierra de cinta, escuadradora...
- Conocimiento y experiencia en barnices y pinturas tanto a pistola como brocha y muñequilla.
- Conocimientos y experiencia en reparaciones de todo tipo de mantenimiento
- Experiencia en reparaciones en madera.
- Disponibilidad para trabajar fuera de horario (Eventos, emergencias, etc..).
- Experiencia y seriedad en el oficio, y buena actitud y trabajo en equipo.

VALORABLE (SE DEBERÁ ACREDITAR CON DOCUMENTACIÓN AL EFECTO, TITULOS, CERTIFICADOS, etc. LA MESA DE SELECCIÓN PODRÁ SOLICITAR LAS ACLARACIONES QUE CONSIDERE):

- EXPERIENCIA ANTERIOR en el CCVM u otros clubs deportivos de características similares al CCVM, por temporadas, periodos cortos o sustituciones por IT en el mismo o similar puesto de trabajo, adicionales a los años mínimos exigidos en el apartado de requisitos de los candidatos.
- FORMACION: se valorara los cursos que el candidato haya realizado en relación con las funciones descritas en el Punto de los requisitos en función de su idoneidad con el puesto, la complejidad de los mismos y su duración.

PROCESO DE SELECCIÓN:

Mediante la presentación de curriculum para la bolsa de empleo a través del correo personal@ccvm.es , hasta el día 17 de diciembre de 2021 a las 14h. Se deberá indicar el puesto al que se presenta.

Las solicitudes presentadas serán analizadas y valoradas por una mesa de selección formada por la dirección de recursos humanos, el director de mantenimiento y jefe de mantenimiento que, una vez analizado el curriculum podrán realizar una entrevista con el candidato.

De existir varios candidatos adecuados al puesto se realizara una entrevista por técnico de selección en RR.HH. independiente y externo al CCVM.

Los candidatos entrevistados y no seleccionados pasaran a formar parte de la bolsa de empleo del CCVM.