

MADRID 18 de marzo 2020: CONVOCATORIA PROCESO DE SELECCIÓN 1 PUESTO temporal DE OPERARIO MECANICO A TIEMPO COMPLETO A TRAVES DE COBERTURA MEDIANTE BOLSA DE EMPLEO

TIPO DE CONTRATO: TEMPORAL DE INTERINIDAD POR SUSTITUCION TRABAJADOR IT

HORARIO: SEGÚN CUADRANTE DE LUNES A DOMINGO.

JORNADA: 35 HORAS DE COMPUTO MEDIO SEMANAL

RETRIBUCIÓN: SEGÚN CONVENIO CCVM PUBLICADO EN EL BOCM DE 30/09/2019

Nº 285

<u>REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS:</u> SE DEBERÁ ACREDITAR CON DOCUMENTACIÓN AL EFECTO: certificados de empresa, contratos de trabajo, títulos formativos etc
--

FORMACIÓN ACADÉMICA:

- Educación secundaria obligatoria
- Módulo FP Básica en Fabricación y Montaje o Automoción (con sus prácticas correspondientes)

FORMACIÓN PROFESIONAL:

- Conocimientos básicos de maquinaria de jardinería
- Conocimientos básicos de mecánica de automoción

EXPERIENCIA:

Al menos un año de experiencia en el Mantenimiento de mecánica de vehículos y/o maquinaria en taller.

Se valorará: persona joven y con ganas de aprender

VALORABLE (SE DEBERÁ ACREDITAR CON DOCUMENTACIÓN AL EFECTO, TITULOS, CERTIFICADOS, etc. LA MESA DE SELECCIÓN PODRÁ SOLICITAR LAS ACLARACIONES QUE CONSIDERE):

- EXPERIENCIA ANTERIOR en el CCVM u otros clubs deportivos de características similares al CCVM, por temporadas, periodos cortos o sustituciones por IT en el mismo o similar puesto de trabajo, adicionales a los años mínimos exigidos en el apartado de requisitos de los candidatos.
- FORMACION: se valorara los cursos que el candidato haya realizado en relación con las funciones descritas en el Punto de los requisitos en función de su idoneidad con el puesto, la complejidad de los mismos y su duración.

PROCESO DE SELECCIÓN:

Mediante la presentación de curriculum para la bolsa de empleo bien a través del correo personal@ccvm.es , bien en formato papel de forma presencial en las oficinas hasta el día 25 de MARZO de 2020 a las 14h. Se deberá indicar el puesto al que se presenta. Las solicitudes presentadas serán analizadas y valoradas por una mesa de selección formada por la dirección de recursos humanos, el director de mantenimiento y jefe de mantenimiento que, una vez analizado el curriculum podrán realizar una entrevista con el candidato.

De existir varios candidatos adecuados al puesto se realizara una entrevista por técnico de selección en RR.HH. independiente y externo al CCVM.

Los candidatos entrevistados y no seleccionados pasaran a formar parte de la bolsa de empleo del CCVM.