

CONVOCATORIA PROCESO SELECCIÓN PUESTO FIJO DE DIRECTOR TECNICO FINANCIERO Y CALIDAD A TRAVES DE COBERTURA MEDIANTE BOLSA DE EMPLEO.

TIPO DE CONTRATO	CONTRATO INDEFINIDO LABORAL
------------------	-----------------------------

DURACION	INDEFINIDA
----------	------------

HORARIO	FLEXIBLE De 8h a 19h DE LUNES A DOMINGO CON DESCANSOS CORRESPONDIENTES
---------	--

JORNADA	37,5 HORAS DE COMPUTO MEDIO SEMANAL
---------	-------------------------------------

RETRIBUCION	SEGÚN CONVENIO CCVM PUBLICADO EN EL BOCM DE 15/05/2017 Nº 114
-------------	---

FUNCIONES A DESARROLLAR	<ul style="list-style-type: none">- DIRECCIÓN FINANCIERA DE LA EMPRESA.- DIRECCIÓN DE CALIDAD DE LA EMPRESA.- ELABORACIÓN DE INFORMACIÓN FINANCIERA DE LA EMPRESA PARA GERENCIA, PRESIDENTE Y CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN. ASÍ COMO PARA OTROS ÓRGANOS PÚBLICOS Y PRIVADOS.- REPRESENTACIÓN DE LA EMPRESA EN LAS COMPETENCIAS QUE TENGA ATRIBUIDAS Y DESIGNADAS POR LA GERENCIA DE LA EMPRESA.- ELABORACIÓN Y CONTROL DEL PRESUPUESTO DE LA EMPRESA- DIRECCIÓN DEL TRABAJO DEL DEPARTAMENTO FINANCIERO DE LA EMPRESA.- DIRECCIÓN DE LA GESTIÓN BANCARIA DE LA EMPRESA.- DIRECCIÓN DE LA POLÍTICA ECONÓMICA DE LOS CONTRATOS REALIZADOS POR LA EMPRESA CON TERCEROS.- DIRECCIÓN DE LA GESTIÓN INFORMÁTICA Y OFIMÁTICA DE LA EMPRESA- APOYO A LA DIRECCION DE RRHH EN LOS PROCESOS DE NEGOCIACION DEL CONVENIO COLECTIVO Y SU SEGUIMIENTO
-------------------------	--

REQUISITOS MINIMOS DE LOS CANDIDATOS	<ul style="list-style-type: none"> • HOMBRE O MUJER
FORMACION	<ul style="list-style-type: none"> • TITULACIÓN UNIVERSITARIA OFICIAL DE LICENCIATURA O GRADO, Y POSTGRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS. • FORMACIÓN OFICIAL ACREDITADA EN SISTEMAS DE CALIDAD Y AUDITORIA DE CALIDAD (ISO O EFQM) • FORMACIÓN ACREDITADA EN INFORMÁTICA DE GESTIÓN
EXPERIENCIA LABORAL	<ul style="list-style-type: none"> • EXPERIENCIA PROFESIONAL ACREDITADA EN MISMO PUESTO EN CLUBES POLIDEPORTIVOS (PLURALIDAD DE DEPORTES) DE MÁS DE 30.000 SOCIOS/ABONADOS, CON PRESUPUESTO NO MENOR DE 25 MILLONES DE EUROS. • EXPERIENCIA PROFESIONAL ACREDITADA EN IMPLANTACIÓN DE SISTEMAS DE CALIDAD DE GESTIÓN (ISO Y/O EFQM) • EXPERIENCIA PROFESIONAL ACREDITADA EN GESTIÓN DE UN MINIMO DE 20 AÑOS, DE LOS CUALES, AL MENOS, 8 AÑOS EN PUESTOS DE DIRECCIÓN O GERENCIA FINANCIERA, VALORÁNDOSE LA EXPERIENCIA EN LAS ACTIVIDADES Y PUESTOS QUE A CONTINUACIÓN SE DETALLAN: <ul style="list-style-type: none"> ➤ dirección del departamento financiero y contable de la empresa ➤ dirección de la política de calidad de gestión de la empresa ➤ responsable de elaboración y control de presupuestos de empresas de gestión deportiva y/o servicios deportivos públicos. ➤ responsable de la gestión bancaria de la empresa (contratación bancaria, contratación de crédito, financiación de inversiones) ➤ responsable de la gestión financiera y contable de la empresa ➤ responsable de los sistemas de calidad de gestión y de calidad medioambiental de la empresa. ➤ responsable del diseño de la organización del departamento financiero – contable de la empresa.

VALORABLE	<ul style="list-style-type: none"> • IDIOMA INGLÉS, (NIVEL MÍNIMO EXIGIDO ACREDITADO: 5º CURSO SUPERADO EN LA ESCUELA OFICIAL DE IDIOMAS; FIRST CERTIFICATE DE LA UNIVERSIDAD DE CAMBRIDGE O SUPERIOR; PUNTUACIÓN MÍNIMA DE 5,5 EN IELTS; TOEFL: 500 PUNTOS; TRINITY: ISE II O SUPERIOR, O EQUIVALENTE A ALGUNO DE ESTOS). • TITULACIÓN DE POSTGRADO O MÁSTER EN OTRAS ÁREAS DE GESTIÓN DE LA EMPRESA. • FORMACIÓN EN GESTIÓN DE EMPRESAS PÚBLICAS. • TITULACIÓN OFICIAL DE POSTGRADO EN GESTIÓN DEPORTIVA Y/O INSTALACIONES DEPORTIVAS • FORMACIÓN EN MARKETING DEPORTIVO • FORMACIÓN EN HABILIDADES DE GESTIÓN: LIDERAZGO, TRABAJO EN EQUIPO, NEGOCIACIÓN.
-----------	--

PROCESO SELECCION	<p>MEDIANTE LA PRESENTACION DE CURRICULUM PARA BOLSA DE EMPLEO BIEN A TRAVES DE LA PAGINA WEB, BIEN EN FORMATO PAPEL DE FORMA PRESENCIAL EN LAS OFICINAS, OBLIGATORIO ACREDITAR EXPERIENCIA Y FORMACION MEDIANTE LOS TITULOS CORRESPONDIENTES Y CERTIFICADOS DE VIDA LABORAL Y DE EMPRESA.</p> <p>HASTA EL VIERNES DIA 16 DE FEBRERO 2018. LAS SOLICITUDES PRESENTADAS SERAN ANALIZADAS Y VALORADAS POR UNA MESA DE SELECCIÓN FORMADA POR DOS MIEMBROS DEL DEPARTAMENTO DE RRHH Y DOS TECNICOS EXTERNOS ESPECIALIZADOS EN SELECCIÓN DE PERSONAL Y RRHH MEDIANTE ESTUDIO CURRICULAR Y ENTREVISTA PERSONAL.</p>
-------------------	---

MADRID A 9 DE FEBRERO DE 2018.