

CONVOCATORIA PROCESO SELECCIÓN PUESTO FIJO DE DIRECTOR TECNICO DE COMUNICACIÓN, MARKETING Y DIGITALIZACIÓN A TRAVES DE COBERTURA MEDIANTE BOLSA DE EMPLEO.

TIPO DE CONTRATO	CONTRATO INDEFINIDO LABORAL
------------------	-----------------------------

DURACION	INDEFINIDA
----------	------------

HORARIO	FLEXIBLE De 8h a 19h DE LUNES A DOMINGO CON DESCANSOS CORRESPONDIENTES
---------	--

JORNADA	37,5 HORAS DE COMPUTO MEDIO SEMANAL
---------	-------------------------------------

RETRIBUCION	SEGÚN CONVENIO CCVM PUBLICADO EN EL BOCM DE 15/05/2017 Nº 114
-------------	---

FUNCIONES A DESARROLLAR	<ul style="list-style-type: none">- DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN.- DIRECCIÓN DE MARKETING Y ABONADOS.- DIRECCIÓN DE LA IMPLANTACIÓN DIGITAL.- ELABORACIÓN DE PLAN DE COMUNICACIÓN INTEGRAL PARA GERENCIA, PRESIDENTE Y CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN. ASÍ COMO PARA OTROS ÓRGANOS PÚBLICOS Y PRIVADOS.- REPRESENTACIÓN DE LA EMPRESA EN LAS COMPETENCIAS QUE TENGA ATRIBUIDAS Y DESIGNADAS POR LA GERENCIA DE LA EMPRESA.- DIRECCIÓN DEL ÁREA DE ABONADOS (34.500) Y USUARIOS NO ABONADOS, GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y GESTIÓN DE SUGERENCIAS, RUEGOS Y RECLAMACIONES Y GESTIÓN DE ACCESOS- SUPERVISIÓN DEL SERVICIO DE HOSTELERÍA- GESTIÓN DEL PROGRAMA CULTURA ACTIVA- DIRECCIÓN DEL TRABAJO DEL DEPARTAMENTO COMERCIAL, MARKETING Y DIGITALIZACIÓN DE LA EMPRESA.- DIRECCIÓN DE POLÍTICAS COMERCIALES Y PATROCINIOS.- DIRECCIÓN DE LA POLÍTICA DE FIDELIZACIÓN.
-------------------------	--

REQUISITOS MINIMOS DE LOS CANDIDATOS	<ul style="list-style-type: none"> • HOMBRE O MUJER
FORMACION	<ul style="list-style-type: none"> • TITULACIÓN UNIVERSITARIA DE LICENCIATURA O GRADO EN ADE O GESTIÓN COMERCIAL Y MARKETING • POSTGRADO O PROGRAMAS EJECUTIVOS EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS • FORMACIÓN ACREDITADA EN TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE ORGANIZACIONES.
EXPERIENCIA LABORAL	<ul style="list-style-type: none"> • EXPERIENCIA PROFESIONAL ACREDITADA EN MISMO PUESTO EN CLUBES POLIDEPORTIVOS (PLURALIDAD DE DEPORTES) Y SOCIALES DE MÁS DE 30.000 SOCIOS/ABONADOS. • EXPERIENCIA PROFESIONAL ACREDITADA EN EMPRESAS DE TECNOLOGIA DIGITAL • EXPERIENCIA PROFESIONAL ACREDITADA EN GESTIÓN DE UN MINIMO DE 20 AÑOS, DE LOS CUALES, AL MENOS, 8 AÑOS EN PUESTOS DE DIRECCIÓN , VALORÁNDOSE LA EXPERIENCIA EN LAS ACTIVIDADES Y PUESTOS QUE A CONTINUACIÓN SE DETALLAN: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Dirección del departamento comercial, marketing y digitalización. ➤ Dirección de comunicación. ➤ Dirección en empresas mixtas público-privadas. ➤ Responsable de elaboración y control de planes de comunicación de empresas de gestión deportiva y/o servicios deportivos públicos o privados. ➤ Responsable de las políticas y herramientas de comunicación, incluyendo revistas físicas, boletines electrónicos, página WEB, emailing y relaciones con la prensa ➤ Desarrollo y gestión de los sistemas ERP y CRM, así como habituado a desarrollos digitales de gestión administrativa, registro, gestión de reclamaciones, oficinas virtuales, etc. ➤ Responsable del diseño de la organización del departamento de comunicación, marketing y digitalización de una empresa.

VALORABLE	<ul style="list-style-type: none"> • IDIOMA INGLÉS, (NIVEL MÍNIMO EXIGIDO ACREDITADO: 5º CURSO SUPERADO EN LA ESCUELA OFICIAL DE IDIOMAS; FIRST CERTIFICATE DE LA UNIVERSIDAD DE CAMBRIDGE O SUPERIOR; PUNTUACIÓN MÍNIMA DE 5,5 EN IELTS; TOEFL: 500 PUNTOS; TRINITY: ISE II O SUPERIOR, O EQUIVALENTE A ALGUNO DE ESTOS O ESTANCIAS ACADÉMICAS O PROFESIONALES SUPERIORES A UN AÑO EN PAISES DE HABLA INGLESA). • OTROS IDIOMAS. • TITULACIÓN DE POSTGRADO O MÁSTER EN OTRAS ÁREAS DE GESTIÓN DE LA EMPRESA. • FORMACIÓN EN GESTIÓN DE EMPRESAS PÚBLICAS. • FORMACIÓN EN HABILIDADES DE GESTIÓN: LIDERAZGO, TRABAJO EN EQUIPO, NEGOCIACIÓN.
-----------	---

PROCESO SELECCION	<p>MEDIANTE LA PRESENTACION DE CURRICULUM PARA BOLSA DE EMPLEO BIEN A TRAVES DE LA PAGINA WEB, BIEN EN FORMATO PAPEL DE FORMA PRESENCIAL EN LAS OFICINAS, OBLIGATORIO ACREDITAR EXPERIENCIA Y FORMACION MEDIANTE LOS TITULOS CORRESPONDIENTES Y CERTIFICADOS DE VIDA LABORAL Y DE EMPRESA.</p> <p>HASTA EL VIERNES DIA 16 DE FEBRERO 2018. LAS SOLICITUDES PRESENTADAS SERAN ANALIZADAS Y VALORADAS POR UNA MESA DE SELECCIÓN FORMADA POR DOS MIEMBROS DEL DEPARTAMENTO DE RRHH Y DOS TECNICOS EXTERNOS ESPECIALIZADOS EN RRHH Y SELECCIÓN DE PERSONAL MEDIANTE ESTUDIO CURRICULAR Y ENTREVISTA PERSONAL.</p>
-------------------	---

MADRID A 9 DE FEBRERO DE 2018.