

CONVOCATORIA PROCESO SELECCIÓN PUESTO FIJO DE DIRECTOR TECNICO DE INFRAESTRUCTURAS, OBRAS Y MANTENIMIENTO A TRAVES DE COBERTURA MEDIANTE BOLSA DE EMPLEO.

TIPO DE CONTRATO	CONTRATO INDEFINIDO LABORAL
------------------	-----------------------------

DURACION	INDEFINIDA
----------	------------

HORARIO	FLEXIBLE De 8h a 19h DE LUNES A DOMINGO CON DESCANSOS CORRESPONDIENTES
---------	--

JORNADA	37,5 HORAS DE COMPUTO MEDIO SEMANAL
---------	-------------------------------------

RETRIBUCION	SEGÚN CONVENIO CCVM PUBLICADO EN EL BOCM DE 15/05/2017 Nº 114
-------------	---

FUNCIONES A DESARROLLAR	<ul style="list-style-type: none"> - DIRECCION DEL EQUIPO MULTIDISCIPLINAR DE INFRAESTRUCTURAS, OBRAS Y MANTENIMIENTO (JEFE DE SERVICIO + ENCARGADOS Y SUBENCARGADOS) - DIRECCIÓN TÉCNICA DE LA EJECUCIÓN DE TODAS LAS OBRAS Y ACCIONES PRINCIPALES DE MANTENIMIENTO. - PROPUESTA DE OBRAS Y ACTUACIONES, DE COMPRA DE SUMINISTROS O DE CONTRATACIÓN DE SERVICIOS. CONTROL DE PEDIDOS Y GESTIÓN DEL ALMACÉN. - CONTROL DE COSTES Y FACTURACIÓN DE SU ÁMBITO EN COLABORACIÓN CON EL ÁREA ECONÓMICO-FINANCIERA Y CALIDAD - ELABORACIÓN DE PLIEGOS TÉCNICOS PARA TODAS LAS OBRAS EN COLABORACIÓN CON EL ÁREA DE RRHH Y ORGANIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN LAS CONSIGUIENTES MESAS DE CONTRATACIÓN. - RELACIÓN CON LAS ÁREAS TÉCNICAS DE INFRAESTRUCTURAS Y OBRAS DE LAS DIFERENTES ADMINISTRACIONES. - RELACIÓN CON PROVEEDORES PRINCIPALES PARA LA OPTIMIZACIÓN DE COSTES, SERVICIOS Y SUMINISTROS. - ELABORACIÓN DE ESTUDIOS Y PRESUPUESTOS PARA PROPUESTAS DE OBRA NUEVA. - MIEMBRO DEL COMITÉ DE CAMPO DE GOLF - PLANIFICACIÓN, DESARROLLO E IMPLANTACIÓN DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS PARA EL ÁREA DE INFRAESTRUCTURAS
-------------------------	--

	<ul style="list-style-type: none"> - PLAN INTEGRAL DE MANTENIMIENTO DEL CCVM. - MEDIDAS DE ECO-SOSTENIBILIDAD Y EFICIENCIA ENERGÉTICA PARA LOS EDIFICIOS DEL CCVM - PLAN DE ACCESIBILIDAD EN TODO EL CONJUNTO DE EDIFICIOS Y OTRAS INSTALACIONES EXISTENTES. - PLAN DE ACCESOS AL CCVM EN COLABORACIÓN CON EL ÁREA DE COMUNICACIÓN, MÁRketing. - PLAN DE AGUA Y RIEGO. - DIRECCIÓN DEL PLAN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES - DIRECCIÓN DEL PLAN DE AUTOPROTECCIÓN Y DEL PLAN DE EMERGENCIAS POR FENOMENOS ATMOSFERICOS ADVERSOS. - GESTIÓN DE LA VIGILANCIA
--	---

REQUISITOS MINIMOS DE LOS CANDIDATOS	<ul style="list-style-type: none"> • HOMBRE O MUJER
FORMACION	<ul style="list-style-type: none"> • TITULACIÓN UNIVERSITARIA OFICIAL DE INGENIERO SUPERIOR DE CAMINO, CANALES Y PUERTOS Y MASTER DE POSTGRADO EN DIRECCIÓN DE EMPRESAS.
EXPERIENCIA LABORAL	<ul style="list-style-type: none"> • EXPERIENCIA PROFESIONAL ACREDITADA EN PUESTOS DE DIRECCION DE INFRAESTRUCTURAS Y MANTENIMIENTO EN CLUBES POLIDEPORTIVOS (PLURALIDAD DE DEPORTES) DE MÁS DE 30.000 SOCIOS/ABONADOS, CON PRESUPUESTO DESTINADO A OBRAS Y MANTENIMIENTO ANUAL NO INFERIOR A 3 MILLONES DE EUROS, CON AL MENOS 200 HECTAREAS DE SUPERFICIE Y CAMPO DE 18 HOYOS DE GOLF. • EXPERIENCIA PROFESIONAL ACREDITADA EN GESTIÓN DE GRANDES OBRAS DE UN MINIMO DE 12 AÑOS, DE LOS CUALES, AL MENOS, 10 AÑOS EN PUESTOS DE JEFATURA DE OBRA O GERENCIA, VALORÁNDOSE LA EXPERIENCIA EN LAS ACTIVIDADES QUE A CONTINUACIÓN SE DETALLAN: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Obras de urbanización ➤ Obras de edificación ➤ Contratos de mantenimiento de vías públicas e infraestructuras. ➤ Gestión de equipos.

VALORABLE	<ul style="list-style-type: none"> • IDIOMA INGLÉS, (NIVEL MÍNIMO EXIGIDO ACREDITADO: 5º CURSO SUPERADO EN LA ESCUELA OFICIAL DE IDIOMAS; FIRST CERTIFICATE DE LA UNIVERSIDAD DE CAMBRIDGE O SUPERIOR; PUNTUACIÓN MÍNIMA DE 5,5 EN IELTS; TOEFL: 500 PUNTOS; TRINITY: ISE II O SUPERIOR, O EQUIVALENTE A ALGUNO DE ESTOS). • TITULACIÓN DE POSTGRADO O MÁSTER EN OTRAS ÁREAS DE GESTIÓN DE LA EMPRESA. • FORMACIÓN EN GESTIÓN DE EMPRESAS PÚBLICAS. • TITULACIÓN OFICIAL DE POSTGRADO EN GESTIÓN DEPORTIVA Y/O INSTALACIONES DEPORTIVAS • FORMACIÓN EN HABILIDADES DE GESTIÓN: LIDERAZGO, TRABAJO EN EQUIPO, NEGOCIACIÓN.
-----------	--

PROCESO SELECCION	<p>MEDIANTE LA PRESENTACION DE CURRICULUM PARA BOLSA DE EMPLEO BIEN A TRAVES DE LA PAGINA WEB, BIEN EN FORMATO PAPEL DE FORMA PRESENCIAL EN LAS OFICINAS, OBLIGATORIO ACREDITAR EXPERIENCIA Y FORMACION MEDIANTE LOS TITULOS CORRESPONDIENTES Y CERTIFICADOS DE VIDA LABORAL Y DE EMPRESA.</p> <p>HASTA EL VIERNES DIA 16 DE FEBRERO 2018. LAS SOLICITUDES PRESENTADAS SERAN ANALIZADAS Y VALORADAS POR UNA MESA DE SELECCIÓN FORMADA POR DOS MIEMBROS DEL DEPARTAMENTO DE RRHH Y DOS TECNICOS EXTERNOS ESPECIALIZADOS EN SELECCIÓN DE PERSONAL Y RRHH MEDIANTE ESTUDIO CURRICULAR Y ENTREVISTA PERSONAL.</p>
-------------------	---

MADRID A 9 DE FEBRERO DE 2018.