

MADRID 16/01/2018: CONVOCATORIA PROCESO DE SELECCIÓN PUESTO FIJO DE VIGILANTE EN VESTUARIO FEMENINO A TIEMPO PARCIAL A TRAVES DE COBERTURA MEDIANTE BOLSA DE EMPLEO.

TIPO DE CONTRATO: CONTRATO INDEFINIDO EN APLICACIÓN DE LA TASA DE REPOSICION ESTABLECIDA PARA 2018 POR BAJAS DE 2017

DURACIÓN: INDEFINIDA

HORARIO: VARIABLE SEGÚN TEMPORADA DE INVIERNO (SÁBADOS, DOMINGO Y FESTIVOS MÁS SUPLENCIAS) O VERANO SEGÚN CUADRANTE DE LUNES A DOMINGO CON DESCANSOS SEGÚN CUADRANTE.

JORNADA: 27 HORAS DE COMPUTO MEDIO SEMANAL EN INVIERNO DE OCTUBRE A JUNIO Y 37.5 HORAS DE COMPUTO MEDIO SEMANAL EN VERANO DE JUNIO A SEPTIEMBRE.

RETRIBUCIÓN: SEGÚN CONVENIO CCVM PUBLICADO EN EL BOCM DE 15/05/2017 Nº114

REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS (SE DEBERÁ ACREDITAR CON DOCUMENTACIÓN AL EFECTO Y/O DECLARACION JURADA):

- MUJER
- EXPERIENCIA MÍNIMA 5 AÑOS EN PUESTO DE ATENCIÓN AL USUARIO EN VESTUARIO DE CLUBS DEPORTIVOS DE MAS DE 20.000 SOCIOS/ABONADOS EN DIFERENTES AREAS DEPORTIVAS CON CONOCIMIENTOS BASICOS DE LAS NECESIDADES DE DICHAS AREAS.
- CONOCIMIENTOS DE INFORMATICA NIVEL BASICO Y DE PROGRAMAS INFORMATICOS DE GESTION DE ACCESOS, IDENTIFICACION DE SOCIOS, FACTURACION Y COBRO DE ENTRADAS, MANEJO DE CAJA.

VALORABLE (SE DEBERÁ ACREDITAR CON DOCUMENTACIÓN AL EFECTO, TÍTULOS, CERTIFICADOS, O DECLARACION JURADA. LA MESA DE SELECCIÓN PODRÁ SOLICITAR LAS ACLARACIONES QUE CONSIDERE):

- EXPERIENCIA ANTERIOR EN EL CCVM POR TEMPORADAS, PERIODOS CORTOS O SUSTITUCIONES POR IT.
MÁS DE 1 AÑO 2 PUNTOS
MÁS DE 2 AÑOS 4 PUNTOS
MÁS DE 3 AÑOS 6 PUNTOS
- EXPERIENCIA ANTERIOR SUPERIOR A 4 AÑOS EN CUALQUIER CLUB DEPORTIVO.
MAS DE 2 AÑOS POR ENCIMA DE 4 2 PUNTOS
MAS DE 4 AÑOS POR ENCIMA DE 4 4 PUNTOS
- CONOCIMIENTOS DE INGLES 1 PUNTO.
- OTROS CONOCIMIENTOS O FORMACION ADICIONAL 2 PUNTOS.

PROCESO DE SELECCIÓN:

MEDIANTE LA PRESENTACIÓN DE CURRÍCULUM PARA LA BOLSA DE EMPLEO BIEN A TRAVES DE LA PAGINA WEB, BIEN EN FORMATO PAPEL DE FORMA PRESENCIAL EN LAS OFICINAS HASTA EL MIERCOLES DIA 29 DE ENERO DE 2018.

LAS SOLICITUDES PRESENTADAS SERAN ANALIZADAS Y VALORADAS POR UNA MESA DE SELECCIÓN FORMADA POR TRES MIEMBROS DEL DEPARTAMENTO DE RRHH.