

CONVOCATORIA DE PROCESO DE SELECCIÓN DE UN PUESTO TEMPORAL CON CONTRATO DE INTERINIDAD COMO AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE ATENCIÓN AL ABONADO EN EL DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN Y MARKETING

Tipo de contrato: Temporal. Circunstancias de la producción hasta baja del trabajador que se va a sustituir, para aprendizaje y adaptación al puesto, e Interinidad por sustitución de trabajador con reserva del puesto de trabajo por el periodo que dure dicha baja. (tiempo estimado 6 meses)

Horario: Según organización del Departamento. De lunes a sábado.

Jornada: 35 horas semanales de computo medio anual.

Retribución: Según convenio colectivo del CCVM., S.A. publicado en el BOCAM de 30/09/2019, núm 285

Requisitos del Candidato: (Se deberá acreditar con documentación al efecto)

Imprescindible:

- Formación de grado medio o superior en gestión de empresas (FP Administrativo, CC Empresariales, ADE, etc)
- Experiencia de al menos dos años en puesto de atención al público y departamentos administrativos.

Puesto a cubrir:

Auxiliar administrativo para trabajar en labores administrativas y de atención al abonado. Tendrá las siguientes funciones:

- Atención presencial y telefónica al abonado.
- Tareas de archivo documental del departamento.
- Trámites administrativos a través de programa STAR MASTER: Altas, Bajas, Confección de carnets, readmisiones, etc.
- Apoyo al jefe de área en gestiones administrativas.
- Registro de entrada y distribución de documentación
- Otras gestiones propias de su área de trabajo.

VALORABLE:

- CONOCIMIENTOS BÁSICOS STAR MASTER (PROGRAMA DE GESTIÓN DE ABONADOS).
- MANEJO DE BASES DE DATOS Y PROGRAMAS DE GESTION DE ATENCION AL PUBLICO
- PAQUETE MS OFFICE
- CURSOS EN GESTION DE ATENCIÓN AL PUBLICO

PROCESO DE SELECCION

Mediante la presentación de CV para la bolsa de empleo, bien a través del correo personal@ccvm.es, bien en formato papel de forma presencial en las oficinas hasta el día__27 de abril de 2021. Se deberá indicar el puesto al que se presenta.

Las solicitudes presentadas serán analizadas y valoradas por una mesa de selección formada por la Dirección de RRHH, el Director Comercial y Marketing y el Jefe Comercial que, una vez analizado el curriculum podrán realizar una entrevista al candidato.

Los candidatos entrevistados y no seleccionados pasarán a formar parte de la bolsa de empleo del C.C.V.M., S.A.

Madrid, 19 de abril de 2021