

**MADRID 29 de marzo 2021: CONVOCATORIA PROCESO DE SELECCIÓN 1
PUESTO TEMPORAL DE VIGILANTE MARSHALL A TIEMPO COMPLETO A
TRAVES DE COBERTURA MEDIANTE BOLSA DE EMPLEO**

TIPO DE CONTRATO: CONTRATO de interinidad por sustitución de personal en IT

DURACIÓN: duración IT, aproximadamente 5 meses

HORARIO: SEGÚN CUADRANTE DE LUNES A DOMINGO CON DESCANSOS CORRESPONDIENTES.

JORNADA: 35 HORAS DE COMPUTO MEDIO SEMANAL

RETRIBUCIÓN: SEGÚN CONVENIO CCVM PUBLICADO EN EL BOCM DE 30/09/2019 N° 285

REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS (SE DEBERÁ ACREDITAR CON DOCUMENTACIÓN AL EFECTO):

- Mujer/Hombre
- Experiencia previa como Marshall en otros campos de golf de reconocido prestigio.
- Se valorara nivel medio de ingles hablado y escrito
- Ser jugador de golf federado
- Disponibilidad trabajar los fines de semana

FUNCIONES A REALIZAR:

- Solicitud del ticket de juego (Greenfee) a los jugadores,
- Regular el ritmo de juego en base a las tablas de ritmo de juego de los diferentes recorridos del CCVM,
- Atender las necesidades de los jugadores que requieran su atención,
- Velar por el buen funcionamiento y cuidado de las instalaciones (reparar piques, reponer chuletas, rastrillar bunkers),
- Velar por la correcta circulación de los carros y buggies, respetando las zonas habilitadas para ellos,
- Entregar el parte diario de Marshall.
- Identificar las incidencias en el juego o en el campo y actuar acorde a los procedimientos del CCVM,
- Otras tareas encomendadas por Caddy Master y Coordinadores de Deportes,
- Atender a las necesidades organizativas en competiciones.

PROCESO DE SELECCION

Mediante la presentación de curriculum para la bolsa de empleo bien a través del correo personal@ccvm.es , bien en formato papel de forma presencial en las oficinas hasta el día 7 de abril de 2020 a las 14h. Se deberá indicar el puesto al que se presenta.

Las solicitudes presentadas serán analizadas y valoradas por una mesa de selección formada por la dirección de recursos humanos, el director de Deportes y Coordinador de Golf que, una vez analizado el curriculum podrán realizar una entrevista con el candidato.

De existir varios candidatos adecuados al puesto se realizara una entrevista por técnico de selección en RR.HH. independiente y externo al CCVM.

Los candidatos entrevistados y no seleccionados pasaran a formar parte de la bolsa de empleo del CCVM.

